
Informativa ai sensi dell'art. 13 del Regolamento (UE) 2016/679

Gentile Candidato / Candidata,
ai sensi dell'art. 13 del Regolamento Generale sulla Protezione dei Dati (GDPR), La informiamo che i dati personali da Lei forniti saranno trattati dalla Società nel rispetto dei principi di liceità, correttezza, trasparenza e tutela della riservatezza.

Finalità del trattamento

I dati personali da Lei forniti saranno trattati esclusivamente per finalità di selezione del personale e per la valutazione della Sua candidatura ai fini di un eventuale inserimento lavorativo.

Base giuridica del trattamento

Il trattamento dei dati personali si basa sull'esecuzione di misure precontrattuali adottate su richiesta dell'interessato (art. 6, par. 1, lett. b) GDPR).

Eventuali dati appartenenti a categorie particolari (es. dati relativi alla salute) saranno trattati, nei limiti di quanto previsto dalla normativa vigente, ai sensi dell'art. 9, par. 2, lett. b) GDPR, per assolvere obblighi ed esercitare diritti in materia di diritto del lavoro.

Natura del conferimento

Il conferimento dei dati personali è necessario per consentire la valutazione della Sua candidatura. Il mancato conferimento comporterà l'impossibilità di prendere in considerazione il Suo profilo ai fini della selezione.

Modalità di trattamento e conservazione

Il trattamento dei dati personali è effettuato con modalità sia manuali che automatizzate, nel rispetto delle misure di sicurezza previste dall'art. 32 del Regolamento Generale sulla Protezione dei Dati (GDPR), da personale autorizzato ai sensi dell'art. 29 GDPR.

I dati saranno trattati nel rispetto dei principi di liceità, correttezza, trasparenza, minimizzazione e limitazione della conservazione.

I dati personali saranno conservati per un periodo non superiore a 12 mesi dalla ricezione del curriculum, salvo eventuale instaurazione del rapporto di lavoro.

Ambito di comunicazione e diffusione

I dati personali non saranno diffusi.

Potranno essere comunicati a soggetti terzi esclusivamente per finalità connesse alla gestione della candidatura e agli eventuali adempimenti connessi all'instaurazione del rapporto di lavoro, quali, a titolo esemplificativo:

- consulenti del lavoro;
- società di selezione del personale;
- enti pubblici e autorità competenti.

Tali soggetti operano, ove previsto, in qualità di responsabili del trattamento o autonomi titolari.

Trasferimento dei dati personali

I dati personali non saranno trasferiti verso Paesi terzi al di fuori dello Spazio Economico Europeo.

Qualora ciò si rendesse necessario, il trattamento avverrà nel rispetto delle garanzie previste dagli artt. 44 e ss. GDPR.

Categorie particolari di dati personali

Il candidato / La candidata è invitato/a a non inserire nel curriculum dati appartenenti a categorie particolari (es. dati relativi alla salute), salvo che ciò sia strettamente necessario.

Qualora tali dati siano conferiti, saranno trattati esclusivamente nei limiti previsti dalla normativa vigente in materia di diritto del lavoro e sicurezza sociale, ai sensi dell'art. 9, par. 2, lett. b) GDPR.

Diritti dell'interessato

In ogni momento, Lei potrà esercitare i diritti previsti dagli artt. 15-22 GDPR, tra cui:

- accesso ai dati personali;
- rettifica o cancellazione dei dati;
- limitazione del trattamento;
- opposizione al trattamento nei casi previsti;
- portabilità dei dati, ove applicabile.

Lei ha inoltre diritto di proporre reclamo al Garante per la protezione dei dati personali.

I diritti potranno essere esercitati mediante richiesta scritta da inviare a: info@pamir.bg.it

Titolare e Responsabile del trattamento

Il Titolare del trattamento dei dati è **PAMIR S.R.L.** con sede operativa in Via Garibaldi 16 – 24066 Pedrengo (BG), Tel. 035.668001, e-mail info@pamir.bg.it

Il Responsabile del trattamento è identificato nella persona del legale rappresentante.



Firma del Titolare del Trattamento